

Visselblåsarpolicy

Tellusgruppen AB med dotterbolag

Tellusgruppen AB strävar efter att vara ett öppet och transparent bolag. Vi värnar om våra medarbetare och kunder och arbetar varje dag för att skapa en verksamhet som innebär en trygg och säker miljö för våra medarbetare, barn och elever.

I de fall där medarbetare eller andra intressenter upptäcker missförhållande i våra verksamheter erbjuder vi ett enkelt och säkert sätt att anmäla dessa via Tellusgruppens visselblåsarfunktion. Här skapar anmälaren en rapport helt anonymt. Genom att göra det okomplicerat att rapportera, värnar vi om medarbetarnas, barn, elevers, vårdnadshavares och allmänhetens förtroende för oss.

Visselblåsning är en del i vårt interna förbättringsarbete och ska användas som den sista utvägen när inget annat har fungerat.

Vem ska använda visselblåsartjänsten?

De som enligt lag har rätt att använda visselblåsartjänsten är följande:

- Anställda både före och efter anställning
- Arbetssökande
- Egenföretagare/konsulter
- Volontärer
- Praktikanter
- Verksamma personer i företagets förvaltning, ledning samt aktieägare

Tellusgruppen är ett noterat bolag och har stora krav på transparens i verksamheterna. Därför är det viktigt för oss att möjliggöra även för grupper som inte, enligt lag, omfattas av visselblåsarlagen att anmäla missförhållanden. Det kan till exempel vara vårdnadshavare eller allmänheten, Vi har därför valt att tillgängliggöra vårt visselblåsarverktyg på Tellusgruppens webbplats, så att vem som helst kan få tillgång det till.

Vad kan man visselblåsa om?

En visselblåsning rapporterar missförhållanden som har ägt rum inom Tellusgruppens verksamheter. Rapporten ska fokusera på oegentligheter som bryter mot lagen eller mot våra interna policyer. Det kan röra sig om en straffbar handling, diskriminering eller bevis för att någon försökt undanhålla sanningen.

Missförhållanden eller oegentligheter på våra arbetsplatser är till exempel ett otillbörligt uppförande som inte är acceptabelt och som har en negativ inverkan på arbetet, miljön eller medarbetare. Det kan röra sig om allt från små missförhållanden till allvarliga brott mot våra policyer eller mot nationell lagstiftning.

Det är viktigt att skilja ett visseblåsarärende från ett personligt klagomål. En visseblåsning är en mer allvarlig och omfattande händelse som är av allmänt intresse, till skillnad från personliga klagomål som främst rör individen själv. Därför ersätter Visseblåsarpolicyen inte vårdnadshavares möjligheter att lämna klagomål eller medarbetares möjligheter att anmäla olika former av kränkande särbehandling direkt till verksamheten.

Exempel på skäl för visseblåsning är brott mot grundlag eller skollag, stöld, sexuella trakasserier, olika typer av maktmissbruk, brott mot tystnadsplikten eller förfalskad dokumentation.

Hur rapporterar jag?

På Tellusgruppen använder vi oss av ett internt system för visseblåsning. Du använder nedanstående formulär där du kan välja att vara anonym genom att utelämna dina kontaktuppgifter. Om du vill att vi ska kunna kontakta dig för att återkoppla eller ställa ytterligare frågor kring ärendet, anger du dina kontaktuppgifter.

Beskriv ditt ärende detaljerat så vi får så mycket information som möjligt i ärendet.

Processen

Inom två veckor efter att en anmälan inkommit påbörjas en utredning. Om du valt att uppge ditt namn kommer du bli kontaktad som en del av utredningen. Du kommer även få återkoppling när utredningen avslutats. Om du valt att vara anonym kommer du, av naturliga skäl, inte kunna få en återkoppling.

Skydd för visseblåsare

Sedan den 17 december 2021 finns nya regler som ger skydd för personer som rapporterar om missförhållanden på arbetsplatser. Här kan du läsa lagtexten i sin helhet:

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-2021890-om-skydd-for-personer-som_sfs-2021-890