

Vi vill gå från bra till utmärkt!

Sommarlovet är här och vi på Tellusgruppen vill tacka er för det läsår som har förflutit och välkomna er tillbaka till ett nytt läsår till hösten.

I 35 skolor och förskolor arbetar våra engagerade och kompetenta medarbetare varje dag hårt för att ge våra barn och elever en högkvalitativ omsorg och utbildning. Vi är stolta över det vi erbjuder dem, men vi kan bli ännu bättre. Det finns alltid utrymme för förbättringar och självklart har vi ett extra fokus på de delar av verksamheten där vi ser att det behovet finns.

Under året har vi utvidgat till fler verksamheter och startat flera nya enheter. Detta gör det möjligt för oss att ge ännu fler barn en utbildning av hög kvalitet.

Nöjda medarbetare ger bättre resultat

I en verksamhet som vår är det slitna uttrycket "medarbetarna är vår viktigaste resurs" en mycket påtaglig verklighetsbeskrivning som vi alltid måste beakta. För att säkerställa en hög grad av medarbetarnöjdhet och -utveckling arbetar vi sedan ett år tillbaka med regelbundna medarbetarundersökningar. De medarbetare som svarar är anonyma i undersökningen som genomförs var sjätte månad. Den följs upp med genomgångar och analyser dels på varje enskild enhet, dels för hela företaget.

Undersökningen visar en hög grad av nöjdhet, men vi kan identifiera områden som behöver förbättras och inriktningar som vi har arbetat med och kommer att arbeta med systematiskt. Jag är extra glad över medarbetarnas höga betyg när det gäller inflytande, kompetensutveckling och den goda dialogen de har med sina rektorer och chefer.



Vi är övertygade om att vårt engagemang för våra medarbetare har bidragit till våra framgångar genom åren. Jag vill passa på att tacka mina kollegor för ett fint arbete och önska dem en avkopplande sommarledighet, och jag ser fram emot ett nytt läsår tillsammans efter sommaren.

”Jag vill passa på att tacka mina kollegor för ett fint arbete och önska dem en avkopplande sommarledighet.”

Under våren har vi också publicerat vår första kvalitetsredovisning. I den redovisar vi olika parametrar för kvalitet för segmenten förskola och grundskola. Syftet med ett systematiskt kvalitetsarbete är att

synliggöra utbildningens kvalitet och att uppnå likvärdighet. Det gör vi genom att planera, analysera och att hela tiden utveckla utbildningens innehåll från där vi står i dag.

Här kan du läsa vår kvalitetsredovisning:





Utveckling av
förskolors och
skolors profiler ger
verksamheten extra
spjutspets.

Profiler som ger extra spjutspets

För att skapa extra fokus utöver det som krävs enligt skollagen och läroplanen, arbetar våra skolor och förskolor med tydliga profiler.

Förskolorna är uppdelade i fyra profiler: kultur-förskolor, friluftsförskolor, tvåspråkiga förskolor med extra fokus på engelska samt nyckelförskolor som ligger i eftersatta områden och fokuserar på det svenska språket och integration.



[Våra förskoleprofiler](#)

På Tellusskolan har vi byggt vidare på profiler som har utvecklats under många år i de skolor vi har förvärvat. Profilerna "Robinson" med fokus på natur och upplevelsebaserat lärande samt "Thea" med fokus på retorik, erbjuder eleverna på våra sju grundskolor attraktiva skolkoncept.



[Våra skolprofiler](#)

Genom att erbjuda dessa profiler ger vi våra elever och barn en extra dimension i deras utbildning och hjälper dem att nå sin fulla potential. Även våra medarbetare drar nytta av våra profiler. Med hjälp av dem attraherar vi fler engagerade lärare och pedagoger som är extra intresserade av dessa inriktningar.

Våra nya segment

Framtidens skola kommer att vara mer beroende av externa samarbetspartners med specialistkompetens och av digitala lösningar. För att ligga i framkant i denna utveckling och främja våra verksamheter inom skola och förskola, har Tellusgruppen förvärvat modersmålsföretagen Omniglot och Språkservice 24. Inom kort lanserar vi ett nytt bolag där vi erbjuder skolanpassade applikationer baserad på artificiell intelligens, AI. Med dessa nya verksamheter sprider vi våra ekonomiska risker över flera segment, samtidigt som vi ger våra skolor och förskolor möjlighet att delta i och bidra till utvecklingen av framtidens skola. Vi blir också mer attraktiva som arbetsgivare för dem som vill göra något extra som medarbetare i den svenska skolan. För dig som vårdnadshavare innebär detta en mer framåtriktad och kvalitativ utbildningsmiljö för dina barn.

Vi är extra stolta över vårt beslut att ansluta våra modersmålslärare på Omniglot till kollektivavtal i och med det nya läsåret. Detta ger runt 200 lärare bättre anställningsvillkor och är i längden till gagn även för våra elever och våra uppdragsgivare.

[Läs mer om kollektivavtalet](#)



Skolminister och intresse från medierna

Förra året blev Lotta Edholm, tidigare styrelseledamot i Tellusgruppen, utsedd till skolminister. Detta är positivt för oss, att vi kan rekrytera styrelseledamöter med erfarenheter och kompetens som Lotta Edholm. Detta har, naturligt nog, också lett till ett intresse för oss från politiskt håll och från medierna. Och det är inget nytt. Det har även tidigare funnits intresse av att måla upp en bild av vänskapskorruption mellan friskoleägare med politiska kopplingar och de borgerliga politikerna.

”Den politiska kampanjen mot friskolorna har flyttat gränserna för vad som är acceptabelt att säga och skriva om friskolor och friskolors huvudmän.”

Personligen ser jag inga problem med att vara politiskt aktiv och samtidigt driva verksamhet med koppling till den offentliga sektorn. Att vara politiskt engagerad är en medborgerlig rättighet. Vidare tas besluten kring verksamheterna, så som tillsyn och tillstånd, inte av politikerna utan av tjänstemän. Jag har oaktat denna princip själv inte haft någon partipolitisk koppling till något parti under de senaste åren, även om jag i yngre år var aktiv i Liberalerna. Men fakta av det slaget är dessvärre sällan intressant när medier och politiker vill inta en kritisk attityd.

Den politiska kampanjen mot friskolorna har flyttat gränserna för vad som är acceptabelt att säga och skriva om friskolor och friskolors huvudmän. Vi har tyvärr fått återuppleva detta och har anklagats, utan något som helst underlag, för att svälta barnen. Att samma förskola, där enligt mindre seriösa medier ”ukrainska flyktingbarn sover hungriga” får en prickfri tillsyn av kommunen några veckor senare, intresserar inte kritiska medier och politiker.

Dessa skrivelser har varit både tråkiga och sårande för våra medarbetare som inte känner igen sig i de skräckbilder som har målats upp. Jag vill framföra min uppskattning till de kollegor som, trots ett tufft politiskt och medialt klimat, inte har tappat fokus på verksamheten och barnen. På samma sätt vill jag också framföra min uppskattning till de vårdnadshavare som har hört av sig och beklagat sig över nidsbilden av vår verksamhet.

Vår verksamhet håller redan en hög standard, men vi vill inte stanna där.

Att gå från bra till utmärkt

Vi strävar efter att inte bara vara bra, utan att bli utmärkta. Vi är stolta över det vi har åstadkommit hittills och det ger oss energi att fortsätta förbättras. Vår verksamhet håller redan en hög standard, men vi vill inte stanna där. Vårt mål är den högsta nivån och att vår lägsta nivå alltid ska vara bra. Det har tagit tid att nå dit vi är idag, och det kommer att kräva både tid och hårt arbete för att nå nästa nivå. Men vi är fast beslutna att gå från bra till utmärkt.



Bijan Fahimi
Vd Tellusgruppen

Tellusgruppen.

Tegnérsgatan 35 • 111 61 Stockholm
www.tellusgruppen.se